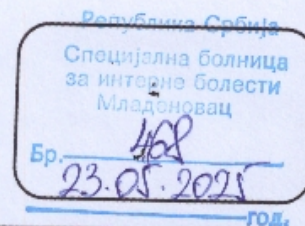




ул. Војводе Мишића бр. 2
11400 Младеновац
тел. 011/82 31 988
тел/факс. 011/ 82 30 161
sbib1office@gmail.com, pravna@sbib.rs
racunovodstvo.sbib@gmail.com
www.sbib.rs



На основу одредби чл.13 и 15. Закона о спречавању злостављања на раду („ Службени гласник РС“, број 36/10) а у вези са чл.20 и 23. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („ Службени гласник РС“, број 62/10) као и чл.23 Статута болнице, као ВД Директора доносим:

ОДЛУКУ

1. **ОВЛАШЋУЈЕ СЕ Ивана Петровић**, Виша медицинска сестра, на радном месту Главне сестре болнице, да у име ВД Директора болнице:
 - прима захтеве за заштиту од злостављања;
 - да у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин решавања спорног односа и да предложи да изаберу лице са списка посредника запослених у Специјалној болници за интерне болести Младеновац, односно да предложи посредника за конкретан случај;
 - да, уколико се стране у спору и овлашћено лице не могу споразумети о одређивању односно избору посредника, без одлагања подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању, а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.
2. Одлуку објавити на сајту и огласној табли болнице.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 20. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог да се захтев за заштиту од злостављања подноси одговорном лицу код послодавца са својством правног лица или другом лицу кога он овласти-овлашћеном лицу код послодавца, као и да послодавац овлашћење даје другом лицу у писаном облику, у складу са законом.

Одредбом члана 23. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду је прописано између осталог: да је послодавац, односно овлашћено лице код послодавца дужно да, у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи

посредовање као начин разрешења спорног односа и да предложи да изаберу лице са списка посредника код послодавца или са другог списка, у складу са Законом, односно да предложи посредника за конкретан случај; да ако се стране у спору и послодавац, односно овлашћено лице код послодавца не могу да споразумети о одређивању, односно избору посредника, послодавац односно овлашћено лице код послодавца дужно је да, без одлагања, подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Закон о спречавању злостављања на раду прописује између осталог: ако се за злостављање не терети одговорно лице у правном лицу, односно послодавац са својством физичког лица, запослени који сматра да је изложен злостављању подноси образложени захтев за покретање поступка за заштиту од злостављања непосредно том лицу (члан 13); да је послодавац дужан да, по пријему поднетог захтева, у року од три дана, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа, као и да запослени који сматра да је изложен злостављању, запослени који се терети за злостављање и представник послодавца споразумно одређују или бирају лице за вођење поступка посредовања у року од три дана од дана пријема предлога послодавца (члан 15).

У складу са наведеним донета је Одлука као у диспозитиву.

Одлуку доставити:

- Именованој
- Правној служби
- Архиви

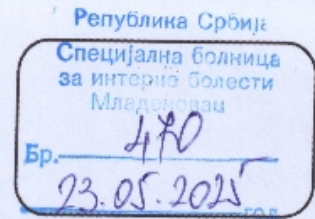


ВД Директора болнице

[Signature]
Др Сузана Дмитривић Банковић



ул. Војводе Мишића бр. 2
11400 Младеновац
тел. 011/82 31 988
тел/факс. 011/ 82 30 161
sbib1office@gmail.com, pravna@sbib.rs
racunovodstvo.sbib@gmail.com
www.sbib.rs



На основу одредби Закона о спречавању злостављања на раду („ Службени гласник РС“, број 36/10) у складу са чл.6 став 2. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („ Службени гласник РС“, број 62/10) као и чл.23 Статута болнице , као ВД Директора доносим:

ОДЛУКУ

1. ОВЛАШЋУЈЕ СЕ **Моника Живковић Обрадовић**, Дипломирани економиста, за лице за покретање поступка за заштиту од злостављања.
2. Одлуку објавити на сајту и огласној табли болнице.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 6. став 2. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, прописано је да је послодавац дужан да запосленима учини доступним податке о лицу овлашћеном за покретање поступка за заштиту од злостављања .

Одлуку доставити:

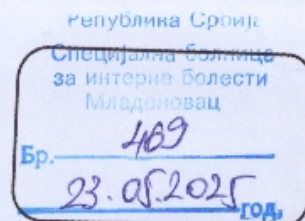
- Именованој
- Правној служби
- Архиви



ВД Директора болнице
С. Сузана Дмитрић Банковић
Др Сузана Дмитрић Банковић



ул. Војводе Мишића бр. 2
11400 Младеновац
тел. 011/82 31 988
тел/факс. 011/ 82 30 161
sbib1office@gmail.com, pravna@sbib.rs
racunovodstvo.sbib@gmail.com
www.sbib.rs



На основу одредби Закона о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/10) у складу са чл.6 став 1. и чл.7 Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 62/10) као и чл.23 Статута болнице, као ВД Директора доносим:

ОДЛУКУ

1. **ОВЛАШЋУЈЕ СЕ Жана Стојановић**, Специјалиста интерне медицине, на радном месту Шефа првог болничког одељења, за лице за подршку.

Запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати именованом лицу ради пружања савета и подршке.

Лице за подршку треба да саслуша запосленог, да му да савет, да га упуту, информише и пружи подршку с циљем решавања спорне ситуације.

2. Одлуку објавити на сајту и огласној табли болнице.
3. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 6. став 1. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, прописано је да је послодавац дужан да запосленима учини доступним податке о лицу коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Чланом 7. Правилника о правилима понашања послодаваца и запослених у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду, ради превенције злостављања и препознавања злостављања, послодавац може да одреди лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Послодавац може да затражи мишљење синдиката о одређивању лица за подршку.

Лице за подршку треба да саслуша запосленог, да му да савет, да га упуту, информише и пружи подршку с циљем решавања спорне ситуације.

Одлуку доставити:

- Именованој
- Правној служби
- Архиви



ВД Директора болнице
Др Сузана Дмитровић Банковић